



CITTÀ DI VENARIA REALE  
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Sito: [www.comune.venariareale.to.it](http://www.comune.venariareale.to.it)

PEC: [protocollovenariareale@pec.it](mailto:protocollovenariareale@pec.it)

## Settore Welfare

**Avviso pubblico di selezione per l'individuazione di due facilitatori (job coach) di età compresa tra i 18 e i 35 anni non compiuti, da inserire come riserve, per l'erogazione di un percorso laboratoriale rivolto a n. 10 giovani in cerca di lavoro, nell'ambito del Bando regionale "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare!" in attuazione della D.G.R. n. 19-5242 del 21/6/2022.**

### **Premessa:**

- La Regione Piemonte con D.G.R. n. 15-4040 del 5/11/2021 approvava la proposta progettuale denominata "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare!" da realizzarsi sulla base dell'Accordo sottoscritto tra il Dipartimento per le Politiche Giovanili, il Servizio Civile Universale e la Regione Piemonte, a seguito della ripartizione del Fondo nazionale per le politiche giovanili.

Con successiva D.D. n. 1119/A1419A/2022 del 22/06/2022 approvava, in attuazione della D.G.R. n. 19-5242 del 21/6/2022, il bando e il modello di domanda rivolto ai Comuni sede dei Centri per l'Impiego, per l'accesso ai finanziamenti per l'iniziativa regionale "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare!".

L'obiettivo generale dell'iniziativa è di contribuire all'accrescimento delle competenze, delle capacità e delle prospettive occupazionali dei giovani, ponendo in atto un percorso di ricerca-azione sperimentale per l'incremento dell'occupabilità dei giovani, in linea con le peculiarità degli scenari dei mercati del lavoro locale.

L'iniziativa prevede l'attivazione di un percorso laboratoriale, denominato ai fini del bando "job hub", erogato da giovani facilitatori denominati "job coach" e rivolto a n. 10 giovani denominati "job player" con esigenze di incremento dell'occupabilità e in fase di ricerca di lavoro.

I facilitatori (job coach) devono essere selezionati da ciascun Comune sede di un CPI, tra i giovani residenti nei Comuni afferenti allo stesso CPI, in numero minimo di 5 persone di cui due titolari e tre riserve.

- Il Comune di Venaria Reale, in qualità di Comune sede di Centro per l'Impiego, con deliberazione della Giunta Comunale n. 265 del 27/09/2022, approvava la propria adesione al Bando regionale "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare!" e pubblicava l'avviso per le candidature dei facilitatori (job coach).

Con successiva determinazione dirigenziale n. 807 del 20/10/2022 approvava la graduatoria dei facilitatori (job coach) composta da due titolari e tre riserve; la suddetta graduatoria veniva trasmessa alla Regione Piemonte.

- La Regione Piemonte con D.D. n. 2425/A1419A/2022 del 14/12/2022 approvava l'elenco delle istanze ammissibili e finanziate ai sensi del bando "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare!". Nell'elenco risultava inserita e ammessa al finanziamento l'istanza presentata dal Comune di Venaria Reale con il progetto denominato "Young at Work!".

- In data 14/12/2022 il Comune di Venaria Reale comunicava a mezzo pec alla Regione Piemonte la rinuncia di un Job coach titolare a partecipare all'iniziativa e il subentro di un job coach riserva.

- In data 16/12/2022 veniva ufficialmente avviato il progetto.

- In data 19/12/2022 il Comune di Venaria Reale comunicava a mezzo pec alla Regione Piemonte la rinuncia a partecipare all'iniziativa di un job coach riserva ed evidenziava la presenza in graduatoria

di un solo facilitatore riserva.

Tutto ciò premesso,

al fine di garantire la realizzazione del progetto oggetto di finanziamento e l'impegno dei facilitatori a partecipare alle attività in misura non inferiore all'80% dell'intero progetto, così come richiesto dalla Regione Piemonte,

si avvia, con la pubblicazione del presente avviso, la selezione di due facilitatori (job coach) da inserire come riserve nelle attività del progetto presentato dal Comune di Venaria Reale alla Regione Piemonte, e ammesso a finanziamento, nell'ambito del Bando "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare!".

Per la selezione dei due facilitatori da inserire come riserve, restano confermati i requisiti minimi e i titoli preferenziali riportati nell'avviso approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 265 del 27/09/2022.

### **Art. 1 – Finalità dell'avviso**

Il progetto denominato "Young at Work!" presentato dal Comune di Venaria Reale in qualità di Comune sede di un Centro per l'Impiego è stato inserito tra le iniziative finanziate dalla Regione Piemonte con il Bando "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare!".

Il progetto è rivolto a giovani di età compresa tra i 18 e i 35 anni non compiuti, per agevolare l'accesso a un "lavoro dignitoso" che sia produttivo, fornisca un reddito equo, sia sicuro, offra protezione sociale, migliori le prospettive di sviluppo personale e favorisca l'integrazione sociale.

Le principali attività ricomprese nel progetto sono:

- a) un'indagine di scenario, a cura di Agenzia Piemonte Lavoro sul mercato del lavoro locale in termini di indicatori socio economici;
- b) una "mappatura" rispetto alle reti inter-organizzative locali che restituisca un'indagine esplorativa degli operatori locali nell'ambito dei servizi alla formazione e al lavoro e politiche giovanili a cura del Comune capofila insieme ai partner di rete;
- c) l'attivazione di un percorso laboratoriale denominato, ai fini del bando, "job hub", erogato da giovani facilitatori denominati "job coach" e rivolto a n. 10 giovani denominati "job player" con esigenze di incremento dell'occupabilità e in fase di ricerca di lavoro;
- d) l'attivazione di un percorso in azienda denominato *job shadowing* rivolto ad un minimo di 10 giovani (*job player*) della durata di 40 ore, in un arco temporale massimo di 30 giorni;

Pertanto è aperta la selezione (art. 2) per titoli (art. 3) verificabili attraverso un colloquio motivazionale, di n. 2 facilitatori (job coach) da inserire come riserve, per l'erogazione di un percorso laboratoriale, denominato ai fini del bando "job hub", che sarà rivolto a n. 10 giovani di età compresa tra i 18 e i 35 anni con esigenze di incremento dell'occupabilità e in fase di ricerca di lavoro.

I facilitatori saranno prioritariamente selezionati tra i giovani residenti nei comuni afferenti al CPI di Venaria Reale ovvero nei comuni di Venaria Reale, Druento, Alpignano, Pianezza, San Gillio, Givoletto, La Cassa e Val della Torre.

### **Art. 2 – Requisiti minimi richiesti**

Le candidature dei facilitatori (*Job Coach*) dovranno rispondere ai seguenti requisiti ed essere evidenziati nel curriculum allegati all'istanza (allegato 1):

- a) età fino a 35 anni non compiuti;
- b) laureati o laureandi in scienze umane, economico sociali (es. scienze dell'educazione, scienze della formazione, psicologia, sociologia, economia aziendale, ed equipollenti...);
- c) competenze trasversali quali capacità di leadership, capacità motivazionali, eventualmente acquisite anche attraverso esperienze di tutoraggio in università o attività di animazione socioculturale (ad. es. oratori, estate ragazzi, servizio civile, ecc...);
- d) vocazione/interesse verso professioni in ambito educativo, orientativo, di politiche attive per i giovani e il lavoro, insegnamento e affini.

### Art. 3 – Titoli di preferenza

Visti gli obiettivi dell'iniziativa "Act Your Job. Cerchi Lavoro? Fatti trovare" di cui alla D.G.R. n. 15-4040 del 5/11/2021, costituiscono titoli di preferenza un'esperienza di almeno 6 mesi di esperienza nella gestione diretta di azioni di:

- Orientamento professionale.
- Consulenza orientativa.
- Accompagnamento al lavoro.
- Inclusione socio lavorativa.
- Corsi di specializzazione pertinenti con il ruolo di facilitatore, *case manager*, tutor, ecc .
- Altre esperienze anche di volontariato attinenti l'oggetto dell'avviso.
- Interesse verso professioni in ambito educativo, orientativo, di politiche attive per i giovani e il lavoro.

L'esperienza di cui sopra dovrà essere evidenziata nel curriculum allegato all'istanza, come segue:

- attraverso l'elencazione della denominazione dei progetti/iniziative a cui si riferisce l'esperienza;
- indicando l'ente presso cui si è erogata la prestazione;
- indicando la data completa di inizio e di fine di ciascuna delle esperienze riportate nel curriculum.

I requisiti di cui agli articoli 2 e 3 di cui sopra saranno valutati sulla base dei criteri e dei relativi punteggi dettagliati nell'allegato 2.

### Art. 4 – Attività da svolgere

I facilitatori selezionati:

**4.1** si impegnano a partecipare al "Tavolo di lavoro Buone prassi occupabilità giovani" e al percorso formativo di "Capacity Building", erogati da un pool di esperti di Agenzia Piemonte Lavoro e del Settore regionale Standard formativi e orientamento permanente, volto allo sviluppo dell'imprenditorialità occupazionale della durata di 25 ore articolato nei seguenti moduli:

- a) Rete e networking – 2 h - Obiettivo: *Trasferire il valore della rete e della capacità di fare networking*
- b) Sistema orientamento permanente della Regione Piemonte – 1 h- Obiettivo: *illustrazione del sistema e dei servizi di orientamento permanente*
- c) Scenari Mercati del Lavoro Locale – 3 h - Obiettivo: *Individuare e comprendere le informazioni chiave per descrivere gli scenari dei mercati locali del lavoro e tecniche di shadowing*
- d) Orientamento al lavoro – 4 h - Obiettivo: *Esplorare le competenze, individuare l'obiettivo professionale e definire il piano di azione*
- e) Scouting aziendale: 11 h - Obiettivo: *Esplorare le attività di scouting dei potenziali datori di lavoro e processo di contatto con le aziende.*
- f) Progettazione congiunta: 4 h - Obiettivo: *Progettare il percorso da erogare in sede di Job Hub;*

**4.2** collaborano, in affiancamento ad APL, nella gestione Job Hub della durata di 30 ore, rivolto a 10 giovani con esigenze di incremento occupabilità e in fase di ricerca di lavoro;

**4.3** accompagnano i 10 giovani di cui sopra in un percorso di tutoraggio in azienda della durata di 40 ore, in un arco temporale massimo di 30 gg, suddivise tra: 30 ore di attività sincrone (peer education) e le restanti 10 ore dedicate ad attività organizzativa di back office.

Gli interventi di cui sopra si concluderanno entro il 16/10/2023.

### Art. 5 – Premialità

I comuni riconoscono una "premialità" di € 1.500,00 complessive a ciascun *Job Coach* a titolo di partecipazione e solo qualora il soggetto abbia partecipato ad almeno l'80% delle attività dell'intero progetto (*Capacity Building + Job Hub*). **Il compenso è previsto solo per i 2 job coach titolari ed è subordinato all'approvazione del progetto da parte della Regione.**

**Tutti i job coach sono tenuti a partecipare al percorso formativo.**

Ai job coach che completeranno il percorso "Job Hub", a fronte di una presenza minima dell'80%, sarà rilasciato un Digital Badge.

I moduli formativi di "Capacity Building" si svolgeranno in modalità online, nei mesi di gennaio e

febbraio 2022, dalle ore 14,30 alle ore 16,30.

#### **Art. 6 – Modalità e tempi di presentazione delle domande**

##### **I giovani interessati a candidarsi dovranno inviare entro le ore 12 del 16/01/2022**

- **domanda di iscrizione**, redatta in carta semplice, secondo il modello allegato al presente bando allegato n. 1 – “*Modello Domanda job coach*”;
- **curriculum vitae**, datato, firmato e corredato di specifica dichiarazione resa ai sensi dell’art. 76 del DPR 445/2000 attestante la veridicità ed autenticità dei dati e delle notizie riportate nel curriculum;
- **copia Carta d’identità** in corso di validità;

##### **secondo una delle seguenti modalità di trasmissione**

- a mezzo mail semplice a protocollo@comune.venariareale.to.it avente ad oggetto la dicitura “**Domanda Job Coach riserva**”
- a mano all’Ufficio protocollo del Comune di Venaria Reale sito in piazza Martiri della Libertà n. 1 – Venaria Reale.

Si raccomanda di scrivere in modo esatto la dicitura sopra indicata senza omissioni.

**Gli eventuali colloqui motivazionali dei giovani ammessi alla selezione si terranno il giorno 17/01/2022, dalle ore 14,30 alle ore 16, presso l’Ufficio Informagiovani sito in Venaria Reale, piazza Pettiti.**

#### **Art. 7 – Motivi di esclusione**

Non saranno prese in considerazione le domande di candidatura:

- a. Pervenute oltre il termine di scadenza del presente avviso;
- b. Prive dei requisiti indicati al precedente art. 2;
- c. Prive degli allegati “Curriculum vitae” e/o documento di identità in corso di validità.

#### **Art. 8 – Pubblicità ed informazione**

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet del Comune di Venaria Reale [www.comune.venariareale.to.it](http://www.comune.venariareale.to.it) e sui canali social dell’informagiovani di Venaria Reale.

Per ogni informazione i soggetti interessati possono contattare l’Ufficio Giovani ai seguenti numeri: 011 4072. 459 – 404 – 469.

#### **Art. 9 – Trattamento dei dati**

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Venaria Reale. I dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla selezione verranno trattati nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di privacy di cui al Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 2016/679 e al D.Lgs. n. 196/2003 così come modificato dal D.Lgs. 101/2018.

Al riguardo si precisa che:

- il conferimento dei dati personali per le finalità di cui sopra è obbligatorio ai fini della partecipazione alle selezioni;
- i dati saranno trattati attraverso strumenti cartacei e informatici ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione degli obblighi di legge;
- i candidati interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di richiederne la rettifica, l’aggiornamento e la cancellazione se incompleti o erronei o raccolti in violazione di legge, la limitazione di trattamento e la loro portabilità;
- la partecipazione alla selezione comporta l’accettazione alla pubblicazione del proprio nominativo ove idoneo;
- acquisite le informazioni di cui sopra, con la presentazione della domanda di partecipazione, il candidato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali.